

# Rekrytointirekisteri - tietosuojaseloste

<b>Laatimispäivä</b>	24.11.2020
<b>Rekisterinpitäjä</b>	LINK design and development Oy Tekniikantie 12, Innopoli 1 02150 Espoo 358 40 839 9313 info [a] linkdesign.fi
<b>Yhteyshenkilö rekisteriä koskevissa asioissa</b>	Jari Lehikoinen Tekniikantie 12, Innopoli 1 02150 Espoo 358 50 303 8395 etunimi.sukunimi [a] linkdesign.fi
<b>Rekisterin nimi</b>	Rekrytointirekisteri
<b>Oikeusperuste ja henkilötietojen käsittelyn tarkoitus. Onko tietojen antaminen lakisääteinen tai sopimukseen perustuva vaatimus</b>	Rekrytointitarpeet ja työhakemusten käsittely sekä yrityksen henkilöstön työsuhteiden, palkanmaksun ja niihin rinnastettavien toimenpiteiden mahdollistaminen.  Käsittelyperuste on lakisääteinen velvoite.
<b>Oikeutetun edun peruste</b>	Työnhakija ja työntekijä voivat kohtuudella odottaa, että heidänhenkilötietojaan käsitellään edellä kuvattuihin tarkoituksiin, ja käsittely onrekisterinpitäjän ja rekisteröidyn etujen välisen intressipunninnanperusteella oikeutettua, sillä käsittelyn vaikutus rekisteröityyn on suotuisa(rekrytointiin liittyvä henkilötietojen käsittely) ja käsittelyyn on kohdistettutoimenpiteitä jotka suojaavat rekisteröidyn etuja (esimerkiksi tietoturvastahuolehtiminen).
<b>Kyseessä olevat henkilötietoryhmät</b>	Tiedot saadaan rekisteröidyltä itseltään.Rekisterinpitäjä voi käsitellä seuraavia työnhakijoiden työsuhteidenaloittamisen kannalta välittömästi tarpeellisia henkilötietoja, jotka liittyvätmahdolliseen rekrytointiin työsuhteeseen rekisterinpitäjän organisaatiossa:Perustiedot, kuten- Etu- ja sukunimet, sähköposti- Työhakemus ja työnhakuprosessiin sisältyvät muut tiedot, kuten kielitaito,koulutus- ja tutkintotiedot,- CV:ssä rekisteröidyn itsensä antamat tiedot- Mahdollinen videohaastattelu ja siinä annetut tiedot.- Henkilö- ja soveltuvuusarviointeja varten kerätyt tiedot- Työnhakijan ilmoittamien suosittelijoiden antamat tiedot- Rekrytoinnin etenemiseen ja mahdolliseen karsintaan liittyvät tiedot- Työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä- Työsopimus ja sen sisältämät ehdot, kuten rahapalkka ja muutpalkitsemistavat ja -etuudet
<b>Vastaanottajat ja vastaanottajaryhmät</b>	Rekisterinpitäjän oma henkilöstö.Rekisterinpitäjä voi luovuttaa henkilötietoja kolmansille osapuolille, jos tämän tarpeellista palveluun liittyvistä teknisistä syistä ja/tai soveltuvalainsäädäntö edellyttää luovuttamista.Henkilötietojen käsittelyä on ulkoistettu seuraaville palveluntarjoajille, jo nekasittelevät henkilötietoja rekisterinpitäjän lukuun:- HR-hallinnon IT-järjestelmien toimittajille- Tallennustilapalveluiden toimittajille- Rekrytointikonsulteille- Soveltuvuusarviointin toimittajille 1 / 5 - Videohaastattelupalveluiden toimittajilleTämän lisäksi rekisterinpitäjä voi luovuttaa tietoja toimivaltaisilleviranomaisille lakisääteisten velvoitteiden toteuttamiseksi.Tällaisessa tapauksessa tiedot luovutetaan asianmukaisinsopimusjärjestelyin Tietosuojasetuksen ja soveltuvan lainsäädännönvaatimusten mukaisesti.
<b>Suostumus</b>	
<b>Rekisterin tietosisältö</b>	Henkilörekisteri sisältää seuraavia tietoja: - Etu- ja sukunimet, sähköposti

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Työhakemus ja työnhakuprosessiin sisältyvät muut tiedot, kuten kielitaito, koulutus- ja tutkintotiedot,</li> <li>- CV:ssä rekisteröidyn itsensä antamat tiedot</li> <li>- Mahdollinen videohaastattelu ja siinä annetut tiedot.</li> <li>- Henkilö- ja soveltuvuusarviointeja varten kerätyt tiedot</li> <li>- Työnhakijan ilmoittamien suosittelijoiden antamat tiedot</li> <li>- Rekrytoinnin etenemiseen ja mahdolliseen karsintaan liittyvät tiedot</li> <li>- Työsuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä</li> <li>- Työsopimus ja sen sisältämät ehdot, kuten rahapalkka ja muut palkitsemistavat ja etuudet</li> <li>- Pankkitili</li> </ul> <p>Myös työntekijän mahdollisen lähiomaisen nimi ja yhteystiedot voidaan tallettaa rekisteriin, mikäli työtehtävä sellaista edellyttää.</p>
<b>Säännönmukaiset tietolähteet</b>	<p>Rekisterin tiedot tulevat rekisteröidyltä itseltään.</p> <p>Tietoja voidaan kerätä myös rekisteröidyn suosittelijalta ja/tairekrytointikonsultilta.</p> <p>Rekisterinpitäjä voi kerätä rekisteröidyn suostumuksella henkilötietoja myös muista lähteistä, ellei kyse ole henkilöluottotiedoista tairikosrekisteritiedoista työntekijän luotettavuuden selvittämiseksi, jolloin suostumusta ei edellytetä.</p>
<b>Henkilötietojen säilyttämisaika</b>	12 kuukautta, jonka jälkeen ne tuhoetaan tietoturvallisesti.
<b>Tietojen säännönmukaiset luovutukset</b>	Rekisterin tietoja ei luovuteta kolmansille osapuolille, ellei se ole työsuhteen ylläpidon tai palkanmaksun kannalta välttämätöntä.
<b>Tietojen siirto EU:n tai ETA:n ulkopuolelle</b>	Rekisterin tietoja ei luovuteta EU:n tai ETA:n ulkopuolelle.
<b>Rekisterin suojauksen periaatteet A: Manuaalinen aineisto</b>	<p>Työsopimuksia ja -hakemuksia säilytetään lukitussa kaapissa, jonne vain asianomaisilla on pääsy.</p> <p>Kaikki muu rekisteriin liittyvä aineisto on vain sähköisessä muodossa ja tietoja käsitellään vain sähköisesti. Pääsy rekisterin tietoihin on vain niillä ja siinä laajuudessa kuin rekrytointi tai muu työsuhteeseen liittyvän asian hoito edellyttää. Rekisteriä säilytetään suojatulla palvelimella, joka sijaitsee Suomessa.</p>
<b>Rekisterin suojauksen periaatteet B: ATK:lla käsiteltävät toiminnot</b>	<p>Pääsy rekisterin tietoihin on vain niillä ja siinä laajuudessa kuin rekrytointi, työnjohtaminen, valvominen, palkanlaskenta tai muu työsuhteeseen liittyvän asian hoito edellyttää. Rekisteriä säilytetään suojatulla palvelimella, joka sijaitsee Suomessa.</p> <p>Rekisterin tietojen suojaamisessa ja käsittelyssä noudatetaan tietosuojalain säännöksiä ja periaatteita, viranomaisten määräyksiä sekä hyvää tietojenkäsittelytapaa.</p>
<b>Evästeet</b>	<p>Käytämme sivuillamme evästeitä ("cookies"). Eväste on pieni, käyttäjätietokoneelle lähetettävä ja siellä säilytettävä tekstitiedosto. Evästeet eivät vahingoita käyttäjien tietokoneita tai tiedostoja. Evästeiden käytönensisijaisena tarkoituksena on parantaa ja mukauttaa vierailijan käyttökokemusta sivustolla sekä analysoida ja parantaa sivuston toimivuutta ja sisältöä.</p> <p>Evästeiden avulla kerättyjä tietoja voidaan myös hyödyntää viestinnän ja markkinoinnin kohdentamisessa sekä markkinointitoimenpiteiden optimoinnissa. Vierailijaa ei voida tunnistaa pelkkien evästeiden avulla. Evästeiden avulla saatua tietoa voidaan kuitenkin liittää käyttäjältä mahdollisesti muussa yhteydessä saatuihin tietoihin, esimerkiksi käyttäjän</p>

	<p>täyttäessä lomakkeen sivustollamme.</p> <p>Evästeiden avulla kerätään seuraavanlaisia tietoja:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- vierailijan IP-osoite</li> <li>- vierailun ajankohta</li> <li>- selatut sivut ja sivujen katseluajat</li> <li>- vierailijan selain</li> </ul> <p>Sinun oikeutesi</p> <p>Sivuillamme vierailevalla käyttäjällä on mahdollisuus koska tahansa estää evästeiden käyttö muuttamalla selaimensa asetuksia. Useimmat selainohjelmat mahdollistavat eväste-toiminnon pois kytkemisen ja jo tallennettujen evästeiden poistamisen.</p> <p>Evästeiden käytön estäminen saattaa vaikuttaa sivuston toiminnallisuuteen.</p> <p>GOOGLE ANALYTICS</p> <p>Sivustolta kerätään käyttöstatistiikkaa Google Analytics -palveluun, jonka tarkoituksena on sivuston seuranta, kehittäminen ja markkinoinnin suunnitteleminen. Kerättävästä datasta ei voida yksilöidä tietoja yksittäiseen käyttäjään tai henkilöön.</p> <p>Lisäksi sivustolla on käytössä kohderyhmätieto- ja aihepiiritiedon keräys (Google Analytics Demographics), jolla tallennetaan käyttäjästä mm. ikä, sukupuoli ja käyttäjän aihepiirit. Näiden tietojen keräämiseen liittyviä asetuksia voit muuttaa omalla Google-tililläsi osoitteessa <a href="https://www.google.com/settings/ads">https://www.google.com/settings/ads</a></p> <p>Google Analytics seurannan voit ottaa halutessasi pois käytöstä esim. Chrome-selaimen lisäosalla.</p>
<b>Automaattinen käsittely ja profilointi</b>	
<b>Tarkastusoikeus, eli oikeus saada pääsy henkilötietoihin.</b>	<p>Rekisteröidyllä on oikeus tarkistaa, mitä tietoja hänestä on rekisterissä. Tarkastuspyyntö tulee tehdä kirjallisena ottamalla yhteys yrityksen asiakaspalveluun tai rekisterin yhteyshenkilöön suomeksi tai englanniksi. Tarkastuspyyntö on allekirjoitettava.</p> <p>Rekisteröidyllä on oikeus kieltää tietojensa käsittely ja luovuttaminen suoramainontaa, etämyyntiä ja suoramarkkinointia sekä markkina- ja mielipidetutkimusta varten ottamalla yhteys yrityksen asiakaspalvelupisteeseen.</p>
<b>Oikeus siirtää tiedot järjestelmästä toiseen</b>	<p>Jos rekisteröity on itse toimittanut henkilötietonsa rekisterinpitäjälle, rekisteröidyllä on oikeus saada kyseiset henkilötiedot sekä oikeus siirtää kyseiset tiedot toiselle rekisterinpitäjälle, jos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- käsittely suoritetaan automaattisesti; ja</li> <li>- käsittely perustuu joko rekisteröidyn suostumukseen tai</li> </ul> <p>rekisteröidyn henkilötietojen käsittely on tarpeen sopimuksen, esimerkiksi työsopimuksen, täytäntöön panemiseksi taikka sopimuksen tekemistä edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi rekisteröidyn pyynnöstä.</p> <p>Rekisteröidyllä ei ole oikeutta siirtää tietoja järjestelmästä toiseen, jos kyseisiä henkilötietoja käsitellään rekisterinpitäjän oikeutetun edun tai lakisääteisen velvoitteen perusteella.</p>
<b>Oikeus vaatia tiedon korjaamista</b>	<p>Rekisterissä oleva, käsittelyn tarkoituksen kannalta virheellinen, tarpeeton, puutteellinen tai vanhentunut henkilötieto on oikaistava, poistettava tai täydennettävä.</p> <p>Korjauspyyntö tulee tehdä omakätisesti allekirjoitetulla kirjallisella pyynnöllä yrityksen asiakaspalveluun tai henkilörekisterin ylläpitäjälle.</p>

	<p>Pyynnössä tulee yksilöidä mitä tietoja vaaditaan korjattavaksi ja millä perusteella. Korjaaminen toteutetaan viivytyksettä.</p> <p>Virheen korjaamisesta ilmoitetaan sille, jolta virheelliset tiedot on saatu tai jolle tiedot on luovutettu. Korjauspyynnön epäämisestä rekisterin vastuhenkilö antaa kirjallisen todistuksen, jossa mainitaan syyt, joiden vuoksi korjauspyyntö on evätty. Asianomainen voi saattaa epäämisen tietosuojavaltuutetun ratkaistavaksi.</p>
<b>Rajoittamisoikeus</b>	<p>Rekisteröidyllä on oikeus vaatia rajoitusta henkilötietojen käsittelyyn mm. seuraavissa tilanteissa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- rekisteröity kiistää tietojen paikkansapitävyyden</li> <li>- käsittely on lainvastaista ja rekisteröity vastustaa henkilötietojen poistamista ja vaatii sen sijaan niiden käytön rajoittamista</li> <li>- rekisterinpitäjä ei enää tarvitse kyseisiä henkilötietoja käsittelyn tarkoituksiin, mutta rekisteröity tarvitsee niitä oikeudellisen vaateen laitimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi</li> <li>- rekisteröity on vastustanut henkilötietojen käsittelyä.</li> </ul>
<b>Vastustamisoikeus</b>	<p>Rekisteröidyllä on oikeus henkilökohtaiseen erityiseen tilanteeseensa liittyvällä perusteella milloin tahansa vastustaa häntä koskevien henkilötietojen käsittelyä, joka perustuu tiettyihin 6 artiklan alakohtiin, kuten profilointia. Rekisterinpitäjä ei saa enää käsitellä henkilötietoja, paitsi jos rekisterinpitäjä voi osoittaa, että käsittelyyn on olemassa huomattavan tärkeä ja perusteltu syy, joka syrjäyttää rekisteröidyn edut, oikeudet ja vapaudet tai jos se on tarpeen oikeusvaateen laitimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.</p> <p>Jos henkilötietoja käsitellään suoramarkkinointia varten, rekisteröidyllä on oikeus milloin tahansa vastustaa häntä koskevien henkilötietojen käsittelyä tällaista markkinointia varten, mukaan lukien profilointia silloin kun se liittyy tällaiseen suoramarkkinointiin.</p>
<b>Oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle</b>	<p>Mikäli katsot, että sinua koskevassa henkilötietojen käsittelyssä on rikottu tietosuoja-asetusta, niin sinulla on oikeus tehdä kantelu valvontaviranomaiselle.</p> <p>Kantelun voit tehdä myös siinä jäsenvaltiossa, jossa sinulla on vakainainen asuinpaikka tai työpaikka.</p>
<b>Muut henkilötietojen käsittelyyn liittyvät oikeudet</b>	<p>Rekisteröidyllä on oikeus kieltää tietojensa luovuttaminen ja käsittely suoramainontaa ja muuta markkinointia varten, vaatia tietojen anonymisointia soveltuvin osin sekä oikeus tulla kokonaan unohdetuksi työsuhteen päätyttyä.</p> <p>Rekisteröity voi pyytää rekisterinpitäjää poistamaan häntä koskevat henkilötiedot mm. seuraavissa tilanteissa:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- niitä ei enää tarvita tarkoituksiin, joihin ne kerättiin tai joihin niitä muuten käsiteltiin,</li> <li>- rekisteröity peruuttaa suostumuksen eikä käsittelyyn ole muuta perustetta,</li> <li>- henkilötietoja on käsitelty lainvastaisesti;</li> <li>- henkilötiedot on poistettava rekisterinpitäjään sovellettavan lakisääteisen velvoitteen noudattamiseksi; tai</li> <li>- rekisteröity vastustaa käsittelyä rekisterinpitäjän oikeutetun edun nojalla.</li> </ul>